

Boletín Estadístico

Marzo 2023
Edición Especial



Portal Estadístico del Departamento de Caldas

Comportamiento del mercado laboral
en el departamento de Caldas

Unidad de Análítica de Datos

Visita Caldata,
nuestro portal
estadístico del
departamento
de Caldas



Gobercaldas

<http://caldata.caldas.gov.co/>



Gobierno de
CALDAS

Secretaría de
PLANEACIÓN

Unidad Analítica
DE DATOS

**PRIMERO
LA GENTE**

Comportamiento del mercado laboral en el departamento de Caldas

Presentación	3
Clasificación laboral de la población	4
Comportamiento de la ocupación laboral	5
Desempleo	6
Composición sectorial del empleo	8

Presentación

Este boletín presenta la evolución de los principales indicadores del mercado laboral caldense en el período 2010 – 2022, con un foco en el último año. A grandes rasgos, puede destacarse el desempeño favorable que ha mostrado la dinámica laboral en el departamento, luego del deterioro de los principales indicadores en 2020.

Las estadísticas sobre empleo y desempleo se basan en una clasificación de la población según criterios que distinguen a quienes tienen capacidad laboral y, entre éstos, a quienes están o no ocupados. Con base en esta clasificación se pueden obtener diferentes indicadores que permiten analizar la evolución de los mercados laborales y establecer comparaciones interregionales. Además, los indicadores laborales pueden complementarse con alguna clasificación de los ocupados según su actividad económica o posición ocupacional para obtener una descripción detallada de la estructura del empleo (Lora y Prada, 2016).

¿Cómo se construyen las estadísticas de empleo?

Existen cinco niveles básicos de clasificación de la población desde un punto de vista laboral (véase la figura 1). En el primer nivel se utiliza únicamente la edad como criterio para distinguir entre quienes pueden tener o no capacidad para trabajar. En las estadísticas de empleo que elabora regularmente el DANE se toma como **población en edad de trabajar, PET**, a los mayores de 15 años.

En el segundo nivel de desagregación se descompone la población en edad de trabajar entre quienes ejercen o buscan ejercer alguna actividad económica y quienes no desean o no pueden hacerlo. El primer grupo constituye la **fuerza de trabajo** (antes conocida como población económicamente activa, PEA), que incluye a quienes trabajan o están buscando empleo en el período de referencia. En las investigaciones del DANE sobre empleo, tales como la Gran Encuesta Integrada de Hogares se utiliza como período de referencia la semana anterior a la del momento en que se obtiene la información (por ejemplo, una pregunta de la encuesta es ¿trabajó la semana pasada en un negocio por una hora o más sin que le pagaran?). La población que constituye la fuerza laboral se considera usualmente, como un indicador de la oferta de trabajo o de la disponibilidad del factor trabajo en la economía. Sin embargo, es importante tener en cuenta que el tamaño de la PEA depende no solo de factores estructurales, sino también de las posibilidades del mercado laboral (Lora y Prada, 2016)¹.

Quienes tienen edad de trabajar, pero no necesitan hacerlo, no pueden o no están interesados en tener una ocupación remunerada, forman la **población por fuera de la fuerza de trabajo** (antes conocida como población económicamente inactiva, PEI). Según la causa de la inactividad laboral, en ese grupo se encuentran estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos y a quienes no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar. Con excepción de las dos últimas causas de inactividad, las demás sólo son restrictivas cuando así lo consideran las personas.

El tercer nivel de clasificación descompone a la fuerza de trabajo, en ocupados y desocupados. Son **ocupados** las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia trabajaron por lo

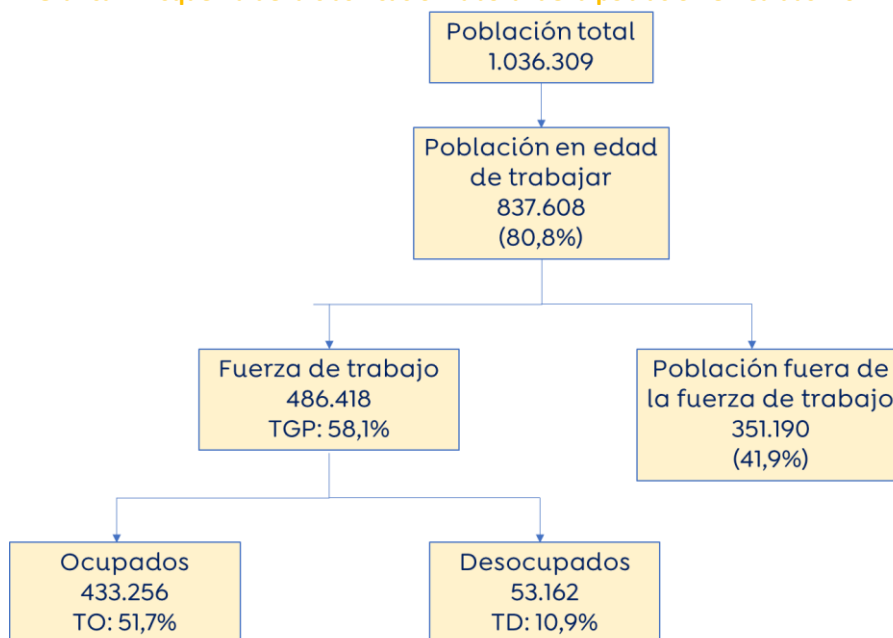
¹ Lora, E.; Prada, S.I. (2016). Indicadores de empleo y de desempleo. Técnicas de medición económica. Metodología y aplicaciones en Colombia

menos una hora remunerada, los que tenían trabajo pero no trabajaron (debido a vacaciones, licencia o cualquier otra razón), y los ayudantes familiares sin remuneración que trabajaron por lo menos una hora a la semana. El resto de la fuerza de trabajo lo forman quienes no están vinculados a ninguna actividad de producción y se consideran **desempleados o desocupados**. Los desempleados incluyen a todas aquellas personas que están disponibles y dispuestas para trabajar, pero no trabajaron en el período de referencia.

Clasificación laboral de la población

De acuerdo con la Gran Encuesta Integrada del DANE, la población total en Caldas en 2022 fue de 1.036.309 personas (ver gráfica 1).

Gráfica 1. Esquema de la clasificación laboral de la población en Caldas. 2022



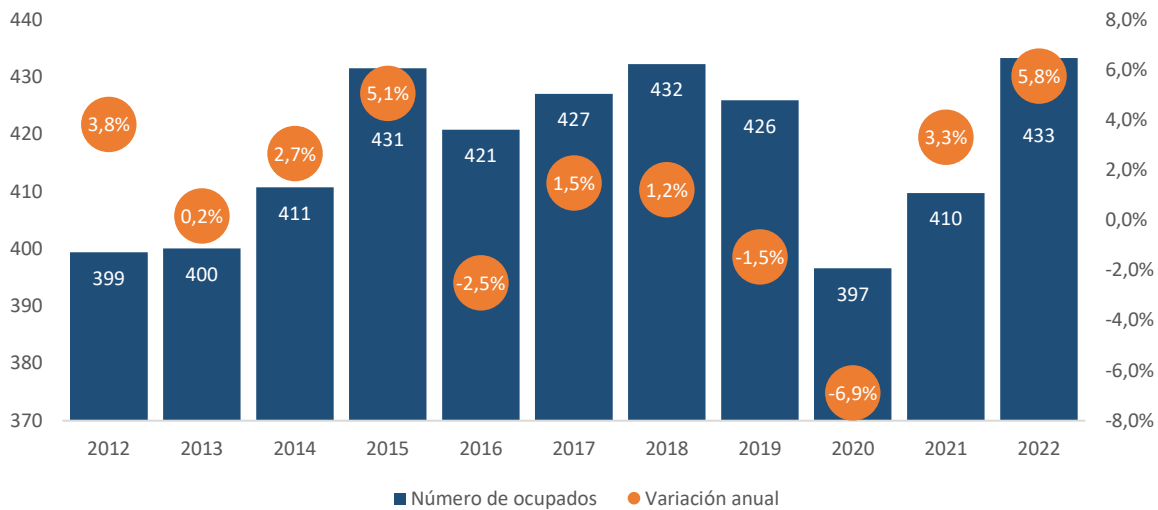
Fuente: DANE - GEIH

El 80,8% de esta población se encontraba en edad de trabajar. Esta última está compuesta por la fuerza de trabajo, correspondiente a 486.418 personas (58,1%), mientras que la población por fuera de la fuerza de trabajo corresponde al 41,9% de la población en edad de trabajar. La fuerza laboral se divide entre la población ocupada, que para 2022 correspondía a 433.256 personas y la población desocupada, equivalente a 53.162 personas.

I. Comportamiento de la ocupación laboral

Luego de la caída experimentada en 2020 a causa de la pandemia, la ocupación en el departamento retornó a sus niveles pre-pandemia, alcanzando incluso la cifra más alta de los últimos 10 años con 433.256 personas ocupadas. Este nivel de ocupación representa un crecimiento de casi el 6% frente al año anterior, equivalente a 24.000 personas más. Respecto a 2020, se han recuperado más de 27.000 empleos en el departamento.

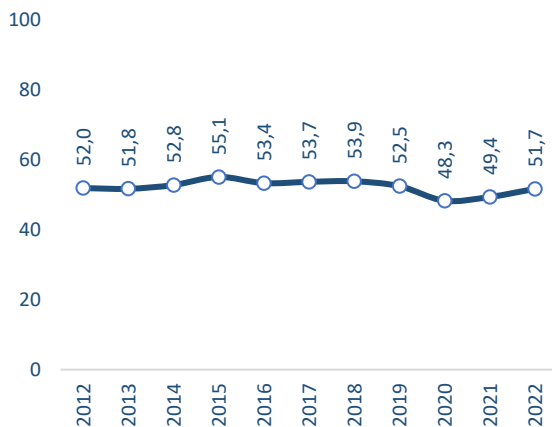
Gráfica 2. Población ocupada en Caldas. 2010 – 2021
(miles de personas)



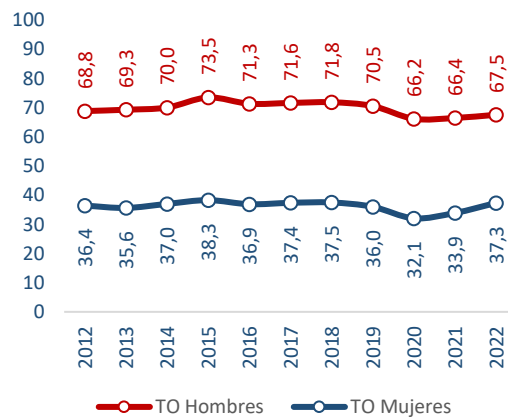
Fuente: DANE- Gran Encuesta Integrada de Hogares

La inserción de población ocupada al mercado laboral departamental originó una recuperación en la tasa de ocupación, luego de caer por debajo del 50% en 2020. En 2022, esta tasa llegó al 51,7%, la cual se espera que se mantenga al alza y recupere los niveles observados a mediados de la década pasada.

Gráfica 3. Tasa de ocupación (%)



Gráfica 4. Tasa de ocupación por sexo (%)



Fuente: DANE- Gran Encuesta Integrada de Hogares

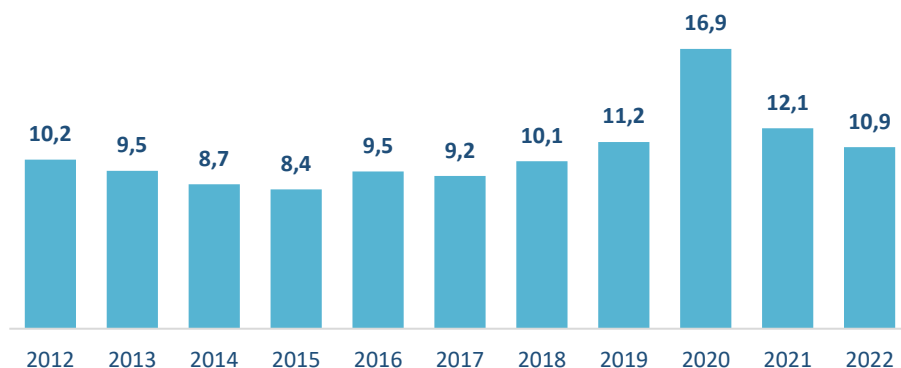
Por sexo, la tasa de ocupación revela grandes brechas, las cuales no son desconocidas. Como se observa en la gráfica 4, la tasa de ocupación de los hombres es el doble de la tasa de las mujeres,

manteniendo una brecha histórica, que de acuerdo con la evolución de los datos, está lejos de ser corregida.

II. Desempleo

La tasa de desempleo continúa cediendo luego de llegar en 2020 a una cifra máxima histórica de los últimos 10 años de 16,9% en 2020. El último año de análisis, la tasa de desempleo cerró en 10,9%, cayendo 1,1 puntos porcentuales frente a 2021. Esta reducción se debe a que la población desocupada pasó de 56.226 personas en 2021 a 53.162 en 2022.

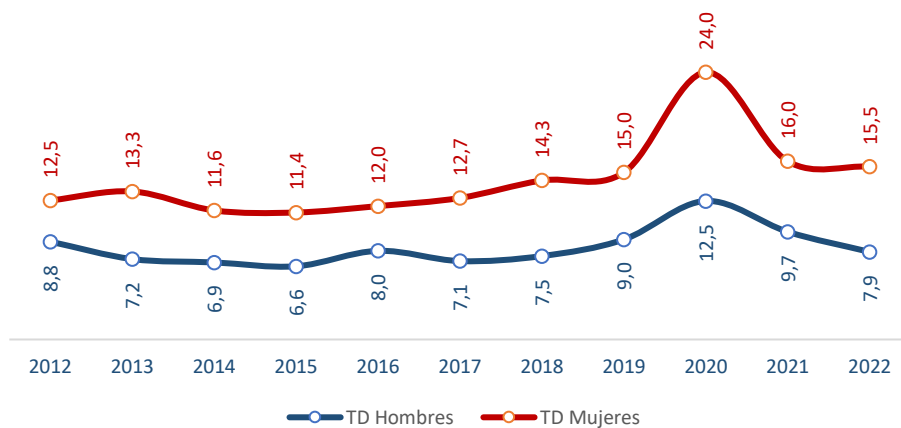
Gráfica 5. Tasa de desempleo anual en Caldas (%)



Fuente: DANE- Gran Encuesta Integrada de Hogares

La mayor vulnerabilidad en el mercado de trabajo se mantiene sobre las mujeres. Como se observa en la siguiente gráfica, mientras que la tasa de desempleo de los hombres se situó en 7,9% en 2021, la de las mujeres alcanzó 15,5%, casi ocho puntos porcentuales por encima de la de los hombres. Sin embargo, debe destacarse que la brecha en la tasa de desempleo entre hombres y mujeres volvió a cerrarse, luego de haberse ampliado durante el año de pandemia.

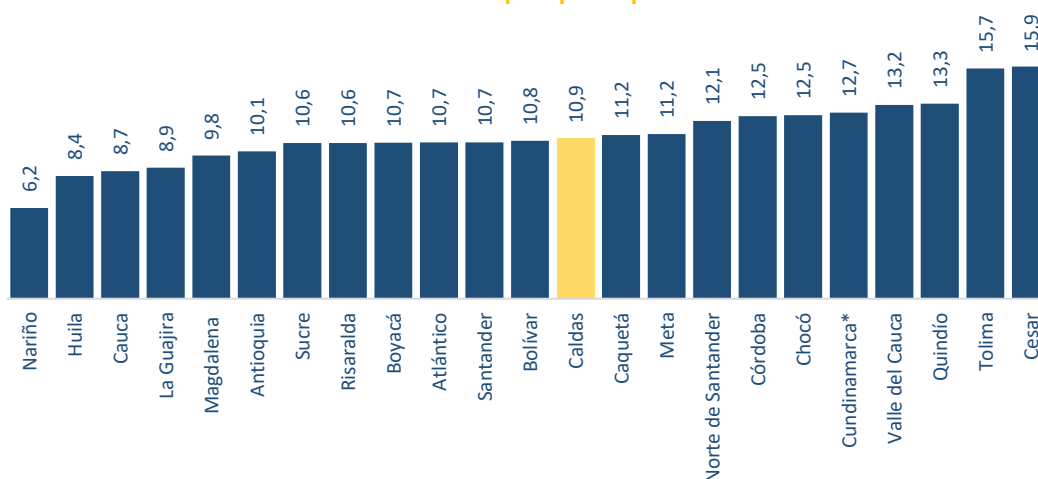
Gráfica 6. Tasa de desempleo por sexo en Caldas



Fuente: DANE- Gran Encuesta Integrada de Hogares

Como muestra la siguiente gráfica, en 2022, cuatro departamentos lograron cerrar su tasa de desempleo en un dígito. Entre estos se encuentran Nariño, Huila, Cauca, La Guajira y Magdalena. El resto de los departamentos registraron tasas de dos dígitos, con Caldas en el puesto 13 entre los departamentos con la menor tasa de desempleo.

Gráfica 7. Tasa de desempleo por departamento. 2022



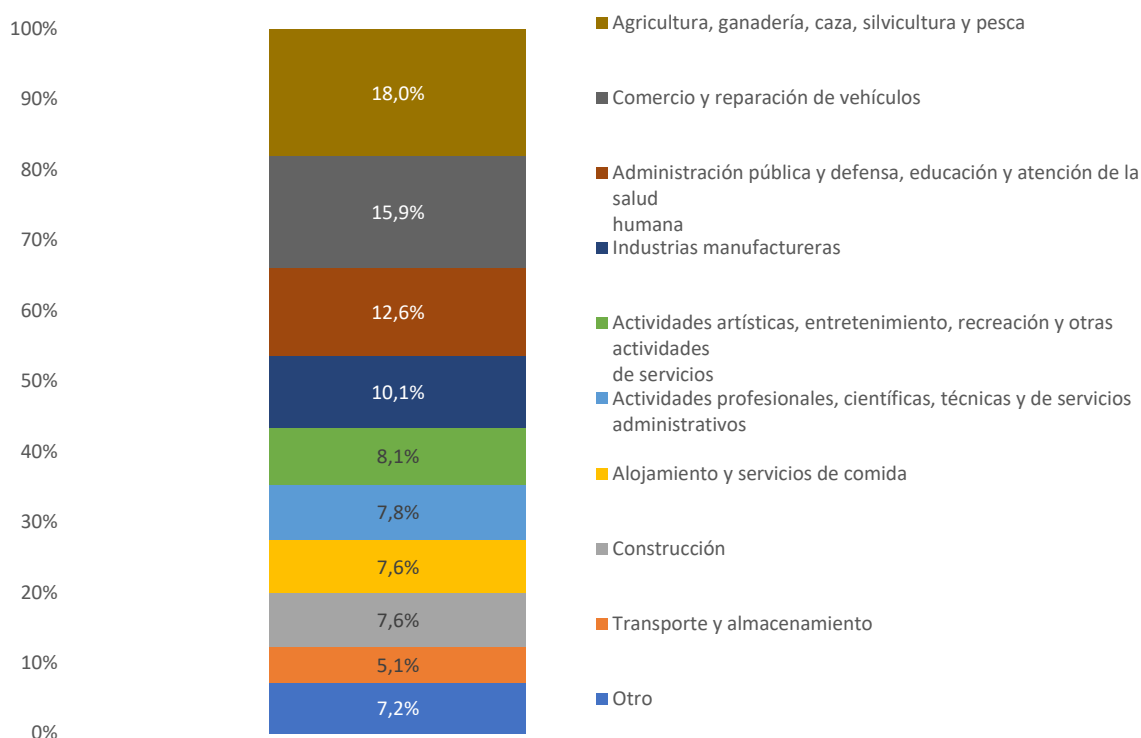
Fuente: DANE- Gran Encuesta Integrada de Hogares

Al comparar este indicador con departamentos de su entorno cercano (por ejemplo, los que en conjunto conforman la RAP), se observa que el desempleo de Caldas fue el segundo menor registrado luego de Risaralda.

III. Composición sectorial del empleo

La agricultura continúa siendo la actividad con la mayor participación en el empleo total del departamento con un 18%. Le sigue de cerca el sector comercio con el 15,9%, en tercer lugar, la administración pública y defensa con el 12,6% y la industria manufacturera con el 10,1%. Estos cuatro sectores generan el 56.5% del empleo total en el departamento.

Gráfica 8. Composición del empleo por sector en Caldas. 2022



Fuente: DANE- Encuesta Continua de Hogares, Gran Encuesta Integrada de Hogares

Respecto a 2021, 12 actividades presentaron una variación positiva, siendo la más importante la de actividades inmobiliarias con un crecimiento del 16%. En contraste, tres sectores reportaron una contracción en el empleo, con el sector de suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos a la cabeza con una disminución del 15,2%.

Tabla 1. Participación, variación y contribución al empleo por rama económica

Actividad	Variación 2021/2022	Contribución a la variación del empleo total
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3.0%	0.6%
Explotación de minas y canteras	5.0%	0.1%
Industrias manufactureras	5.0%	0.5%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	-15.2%	-0.3%
Construcción	13.5%	1.0%
Comercio y reparación de vehículos	-1.3%	-0.2%
Alojamiento y servicios de comida	21.5%	1.4%
Transporte y almacenamiento	1.6%	0.1%
Información y comunicaciones	5.5%	0.1%
Actividades financieras y de seguros	-2.1%	0.0%
Actividades inmobiliarias	16.0%	0.1%

Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	9.2%	0.7%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	6.9%	0.9%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	11.8%	0.9%

Las actividades que más contribuyeron al crecimiento del empleo fueron la correspondiente a alojamiento y servicios de comida (1,4%), la administración pública y las actividades artísticas y de entretenimiento (ambas con el 0,9%) y las actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos con el 0,7%. Estas cuatro actividades contribuyeron en conjunto con el 3,9% del crecimiento.

