Image by Freepik

CALDATA

CALDAS
le apuesta al trabajo *decente y digno*

Una política que transforma
el empleo y la vida

Caldas avanza con paso firme hacia un futuro laboral más justo.
La Política Pública de Trabajo Decente y Digno 2023–2033, adoptada mediante la Ordenanza 967 de 2023, ya está en marcha. Más que un documento, se trata de un compromiso real para mejorar las condiciones laborales, reducir la informalidad y promover el desarrollo económico con equidad.

Síguenos:
PlaneacionCaldas
SecPlaneaCaldas

Gobierno de CALDAS | SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

¿Qué significa tener un trabajo decente?

La Política Pública de Trabajo Decente y Digno del departamento de Caldas, adoptada mediante la Ordenanza 967 de 2023, es una iniciativa pionera que busca garantizar condiciones laborales justas, seguras y sostenibles. Esta política, construida de manera participativa, será implementada hasta 2033 y se articula con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (especialmente el ODS 8) y con los lineamientos de la OIT.

¿Por qué una política pública de trabajo decente en Caldas?

El diagnóstico realizado reveló 13 problemáticas estructurales del mercado laboral en el departamento, entre ellas:

- Alta informalidad laboral (especialmente en zonas rurales y entre mujeres y jóvenes).
- Desconexión entre oferta educativa y demanda laboral.
- Envejecimiento poblacional acelerado.
- Baja productividad empresarial.
- Débil articulación institucional y poca presencia sindical.

Metodología rigurosa y participación diversa

La construcción del Plan de Acción 2024–2033 se fundamentó en un enfoque técnico y participativo. Participaron:

- Más de 1.200 personas mediante encuestas, entrevistas y talleres.
- 8 subregiones del departamento abordadas territorialmente.
- 87 representantes en talleres participativos.
- Uso de herramientas como Atlas.TI y matrices de Excel para priorización de acciones e indicadores de seguimiento.

Catalina Mejía Zuluaga
Abogada y Politóloga
Contratista Unidad Analítica de Datos

Una apuesta interinstitucional

Esta política no es ejecutada exclusivamente por la Gobernación de Caldas. La implementación involucra a una red articulada de más de 20 entidades, entre ellas:

Sector gubernamental:

- Gobernación de Caldas (Secretarías de Desarrollo, Educación, Agricultura, Medio Ambiente, Recreación, Integración Social).
- Dirección Territorial de Salud de Caldas (DTSC).
- Subcomisión de Políticas Laborales y Salariales.

Academia:

- Universidad de Manizales.
- Universidad de Caldas.

Sector privado y gremios:

- Cámara de Comercio de Manizales por Caldas.
- ACOPI, FENALCO, ANDI, CONFA.

Sociedad civil y entidades nacionales:

- CUT, CTC.
- Ministerio del Trabajo, Colpensiones, Unidad Solidaria, SENA.

Ejes estratégicos y líneas de acción

El Plan de Acción se estructura en 4 ejes estratégicos, que agrupan 56 líneas de acción con más de 113 programas o proyectos ya formulados, y muchos en ejecución.

Eje	Líneas de acción	Programas en marcha
Competitividad y productividad	5	13
Capital humano y habilidades laborales	6	10
Protección y seguridad social	6	9
Derechos y participación laboral	3	5

Catalina Mejía Zuluaga
Abogada y Politóloga
Contratista Unidad Analítica de Datos

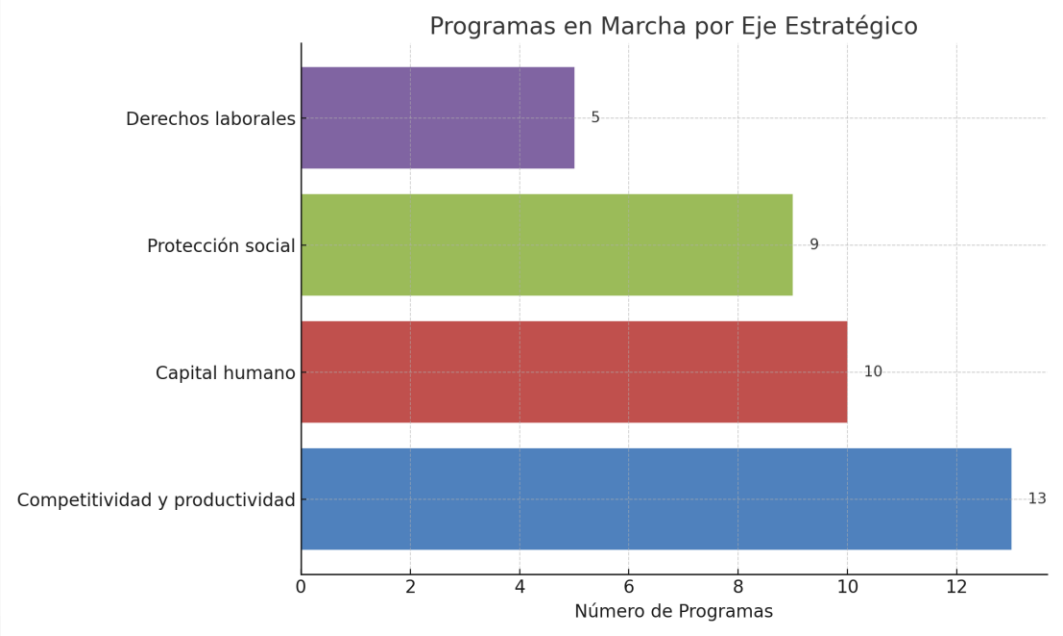
Datos clave (2024)

- 113 programas asociados a líneas de acción concretas.
- 95 productos estratégicos identificados: capacitaciones, estudios, eventos, empleabilidad, etc.
- $3.286 millones de pesos invertidos solo en servicios integrales para adultos mayores.
- Participación en 70 ferias laborales, 16 boletines económicos, 263 personas en talleres subregionales.

Conclusión

La Política Pública de Trabajo Decente y Digno de Caldas representa un ejemplo de gobernanza colaborativa, en la que sector público, privado, académico y social construyen juntos soluciones para una problemática compleja. Es una apuesta estructural, técnica y humana que busca transformar la vida laboral de miles de caldenses.

Gráfico: Programas en Marcha por Eje Estratégico



Catalina Mejía Zuluaga
Abogada y Politóloga
Contratista Unidad Analítica de Datos

Política Pública de Trabajo Decente y Digno de Caldas 2023-2033

Una estrategia interinstitucional para transformar el empleo en el territorio

Retos Identificados

Alla informalucunin nausalas expecialmente en soñas rura-

- Desconexión entre educacion y laborcada
- Baja productiividad empresarial

Participación Diversa

- +1.200 personas en encuestas, entrevistas y talleres
- 8 subregiones abordadas
- 87 representantes en talleres participativos

Entidades que Implementan la Politica

- Sector gubernamental: Gobemacion de Caldas, DTSC
- Academia: Universidad de Manizales, Universidad de Caldas
- Sector privado y gremios: Camara de Comercio, ACOPPI, FENALCO, ANDI, CONFA
- Sociedad civil, entidades nacionales; CUT, CTC, MinTrabajo, SENA

Datos Clave

113 programas formulados

56 lineas de acción

+16.000 adultos mayores beneficiados

+1.200 mujeres capacitadas

Ejes Estratégicos y Lineas de Acción

Competitividad y productividad
5 lineas
13 programas

Capital humano
6 lineas
10 programas

Protección y seguridad social
6 lineas
9 programas

Derechos y participacion laboral
3 lineas
5 programas

Catalina Mejía Zuluaga
Abogada y Politóloga
Contratista Unidad Analítica de Datos